От работодателя: Руководитель организации Директор МБОУ «Амбинская ОШ» _____ Болеева Н.И. «19» ноября 2026 г. М.П.	**От работников:** Представитель первичной профсоюзной организации _____ Болеева Т.И. «19» ноября 2026 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

к Коллективному договору
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Амбинская основная школа»

на период с17.12.2025 года по 18.12.2028 года

№ 36/25 от «23» декабря 2025 г.

“ 19 ” ноября 20 26 г.
число *месяц* *год*

Зарегистрирован:
в Управлении правовой, кадровой, организационно-контрольной работы и труда
Администрации Колыванского района Новосибирской области
Регистрационный № б/н
от 19 ноября 2026 г.

Ведущий специалист УПКОКРиТ Ванеева Р.М. [подпись]
(должность, ф.и.о., подпись)

Работодатель – Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Амбинская основная школа» (далее по тексту – МБОУ «Амбинская ОШ»), в лице директора Болеевой Натальи Ивановны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Работники МБОУ «Амбинская ОШ», в лице Болеевой Татьяны Ивановны, председателя первичной профсоюзной организации МБОУ «Амбинская ОШ», с другой стороны, в целях приведения коллективного договора МБОУ «Амбинская ОШ» в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в соответствии с Территориальным отраслевым соглашением по муниципальным учреждениям образования, подведомственным Администрации Колыванского района Новосибирской области, на 2026-2028 годы (рег. № 1 от 20.01.2026), на основании решения общего собрания работников МБОУ «Амбинская ОШ» (протокол общего собрания от «19» ноября 2026 года № 5) заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 2.2.22 Коллективного договора МБОУ «Амбинская ОШ» регистрационный номер 36/25 от «23» декабря 2026 года изложить в следующей редакции:

«**2.2.22.** При сокращении штатов работников обеспечить преимущественное право на оставление на работе с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации; работникам, исполняющим свои трудовые обязанности по трудовому договору, действие которого возобновлено в соответствии с частью девятой статьи 351.7 ТК РФ*(статья 179 ТК РФ)*.

Преимущественное право на оставление на работе, установленное федеральными законами, категориям работников (одинокие матери военнослужащих - граждан, проходящих военную службу по призыву; граждане, уволенные с военной службы, а также члены их семей - на работе, на которую они

поступили впервые; супруги военнослужащих - граждан - на работе в государственных организациях, воинских частях; некоторые категории граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС; граждане, подвергшиеся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне; Граждане, удостоенные званий Героя Российской Федерации или являющиеся полными кавалерами ордена Славы, не получающие ежемесячную денежную выплату, участники специальной военной операции (далее – СВО) при поступлении на работу впервые (*Федеральный закон от 27.05.1998 № 76-ФЗ (п. 5 ст. 23*).

При сокращении численности или штата работников и при равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе наряду с вышеуказанными основаниями, имеют работники:

- имеющие более длительный стаж работы в данной организации;
- имеющие почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия и иными наградами;
- успешно применяющие инновационные методы работы и достигающие высоких результатов;
- отнесенные в установленном порядке к категории граждан предпенсионного возраста;
- совмещающие работу с обучением в образовательных организациях, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе;
- получившие среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступивших на работу по полученной специальности в течение трех лет со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;
- председатели первичных организаций Профсоюза, внештатные правовые и технические инспекторы труда, члены профсоюза».

2. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в Администрацию Колыванского района Новосибирской области.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБОУ «Амбинская ОШ» на период с 17.12.2025 года по 16.12.2028 года, регистрационный номер 36/25 от «23» декабря 2025 года.

Прошнуровано, пронумеровано на 3 (трёх) листах.

Скреплено подписью и печатью.

Директор